

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Заречный  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

УТВЕРЖДЕН  
Приказом директора  
МБОУ ГО Заречный  
«ЦППМиСП»  
№ 5-од от 04.02.2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ о Совете трудового коллектива

Принято на общем  
собрании трудового коллектива  
Протокол № 1  
от 28.03.2016г.

## **1. Общие положения.**

1.1. Совет Трудового коллектива (далее – Совет) является выборным, постоянно действующим органом управления, представляющим интересы трудового коллектива МБОУ ГО Заречный «ЦППМиСП» (далее – Центр).

1.2. Совет создается с целью принятия решений в пределах своей компетенции по вопросам, возникающим в процессе трудовых отношений между Работодателем (директором) и работниками Центра.

1.3. Деятельность Совета основывается на чётком соблюдении требований, установленных законодательством РФ, уставом Центра, настоящим положением и иными локальными нормативными актами Центра.

1.4. В процессе деятельности Совета, последний основывается на следующих принципах:

1.4.1. Законности

1.4.2. Коллегиальности

1.4.3. Публичности

1.4.4. Целесообразности

1.4.5. Добровольности

1.5. Решения, принятые Советом в пределах своей компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Центра и могут быть отменены только общим собранием трудового коллектива.

1.6. Совет в своей деятельности подотчетен общему собранию трудового коллектива Центра.

1.7. Совет работает по утвержденному им плану, который доводится до сведения всех членов трудового коллектива Центра. Наряду с вопросами, предусмотренными планом работы, по инициативе администрации, общественных организаций, структурных подразделений, отдельных членов трудового коллектива могут рассматриваться и другие вопросы.

1.8. Председатель Совета является членом Совета Учреждения в качестве представителей работников Центра.

## **2. Порядок формирования, структура и регламент работы Совета Трудового коллектива.**

2.1. Совет состоит из работников, избранных большинством голосов на общем собрании трудового коллектива Центра.

2.2. Все члены Совета избираются на равных правах. В Совет не избираются временные работники, стажеры, совместители.

2.3. Собрание решает вопрос о количественном составе Совета.

2.4. Собрание трудового коллектива считается правомочным, если в нем участвует более половины общего числа работников Центра.

2.5. Вопрос, вынесенный на повестку дня собрания Совета, считается принятым, если за него проголосовало более 50% от количества присутствующих на собрании работников.

2.6. Срок действия полномочий Совета составляет один год.

2.7. Директор Центра не может входить в состав Совета, однако, может присутствовать на заседаниях совета.

2.8. Совет имеет внутреннюю структуру, элементами которой являются: председатель Совета, секретарь, рабочие комиссии.

2.9. Председатель избирается из членов Совета на заседании, путем голосования, большинством голосов.

2.10. Срок полномочий председателя в случае его переизбрания не может превышать 6 лет.

