

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
городского округа Заречный  
«Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

УТВЕРЖДЕН  
Приказом директора  
МБОУ ГО Заречный  
«ЦППМиСП»  
№ 5-од от 04.02.2016г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ АТТЕСТАЦИИ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

Принято  
Общим собранием  
трудового коллектива  
протокол № 1  
от 28.03.2016 г.

## Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует организацию и проведение аттестации заместителей руководителя Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения городского округа Заречный «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – Центр).

2. Аттестации в соответствии с настоящим Положением подлежат лица, назначенные на должность «заместителя руководителя учреждения образования»; при истечении срока аттестации.

3. Аттестации не подлежат:

- беременные женщины;
- руководители, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- руководители, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими трех лет (аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через один год после их выхода из указанных отпусков).

4. Аттестация заместителей руководителя проводится один раз в пять лет с целью установления соответствия их профессионального уровня и уровня квалификации требованиям, предъявляемым к руководящим работникам, на основе оценки их профессиональной компетентности и результатов управленческой деятельности (или результатов деятельности в предыдущей должности).

5. Основными задачами аттестации заместителей руководителя являются:

1) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации, личностного профессионального роста, использования эффективных, современных управленческих технологий;

2) повышение эффективности и качества управленческой деятельности

3) выявление перспектив использования потенциальных возможностей руководящих работников для развития системы образования территории;

4) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к условиям образовательных программ, реализуемых образовательным учреждением;

5) определение необходимости повышения квалификации руководящих работников.

6. Основными принципами аттестации являются:

- обязательность аттестации заместителей руководителя;
- коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к руководящим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

